

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Основные положения

1.1. Настоящее положение разрабатывает и регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор».

1.2. Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится Общественной организацией «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее – Областной Профсоюз) среди первичных профсоюзных организаций и работодателей, заключивших коллективные договоры.

1.3. Организационный комитет подводит итоги конкурса, определяет победителей и представляет их на утверждение президиума Областного Профсоюза.

1.4. Организационно-методическое обеспечение конкурса возлагается на Самарский областной комитет профессионального союза работников социальной защиты населения.

2. Цели и задачи

2.1. Расширить сферу деятельности коллективных договоров, повысить их качество и эффективность, ввести дополнительные меры социальной поддержки работающим.

2.2. Проведение конкурса будет способствовать:
развитию социального партнерства между профсоюзом и работодателем;

развитию договорных форм регулирования социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений в осуществлении защиты прав работников организации;

активизации работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;

распространению положительного опыта работы профсоюзных комитетов, организаций по заключению коллективных договоров;

повышению активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании отношений, социальном партнерстве;

повышению значимости коллективных договоров в установлении дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов.

3. Условия участия в конкурсе

3.1. Конкурс проводится среди первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в Областном Профсоюзе.

3.2. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

наличие эффективно действующего (не менее года) коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на собрании коллектива;

уведомительная регистрация коллективного договора, при проведении которой не выявлены условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, соглашением между министерством социально – демографической и семейной политики Самарской области и профсоюзной организацией работников социальной защиты населения Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений в 2019-2021 годах по учреждениям социальной защиты и социального обслуживания населения, подведомственным министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области,

соглашением между автономными некоммерческими организациями – центрами социального обслуживания населения Самарской области и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

отсутствие задолженности по заработной плате;

отсутствие задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов на счет Областного Профсоюза.

4. Номинация конкурса

4.1 Конкурс проводится по номинациям:

лучший коллективный договор среди управлений социальной защиты населения;

лучший коллективный договор среди комплексных центров социального обслуживания населения;

лучший коллективный договор среди пансионатов;

лучший коллективный договор среди центров реабилитации;

лучший коллективный договор среди автономных некоммерческих организаций – центров социального обслуживания населения;

лучший коллективный договор среди учреждений службы семьи.

5. Критерии оценки

5.1. Критерии оценки в сфере оплаты труда и социальных выплат:

установленный в организации уровень заработной платы и его соотношение с величиной прожиточного минимума;

регулярность выплаты заработной платы;

перечень трудовых, социально-экономических условий и гарантий, более льготных, по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных в коллективном договоре, в том числе для молодых работников и ветеранов труда (работающих и неработающих);

сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат

работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором.

5.2. Критерии оценки в сфере охраны и условий труда;
финансовое обеспечение мероприятий по охране труда,
предусмотренное положениями коллективного договора;
организация обучения по охране труда всех категорий работающих;
предусмотренная коллективным договором аттестация рабочих мест по
условиям труда;
предусмотренная коллективным договором обеспеченность
работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами
индивидуальной защиты.

5.3. Критерии оценки в сфере развития трудовых ресурсов;
взаимодействие с образовательными учреждениями по организации
профессионального обучения, предусмотренное коллективным договором;
плановость и систематичность процесса обучения и повышения
квалификации персонала и работников основной профессии;
проведение конкурса профессионального мастерства среди работников
основных профессий.

6. Организация и проведение конкурса

6.1. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса осуществляет утвержденная президиумом Областного Профсоюза Комиссия по социально-трудовым отношениям.

6.2. Условия конкурса доводятся до сведения работодателей и профсоюзных комитетов организаций.

6.3. Конкурс проводится среди организаций отрасли ежегодно **до 30 декабря**.

6.4. Для участия в конкурсе **до 1 декабря** профсоюзные организации направляют в Комиссию по социально-трудовым отношениям коллективный договор и отчет по установленной форме (приложение №1) для анализа и определения победителя.

6.5. Комиссия по социально-трудовым отношениям вправе направить комиссию в организации, представившие коллективные договоры на конкурс, для ознакомления с фактическим положением дел.

6.6. Перед рассмотрением результатов конкурса на президиуме Комиссия по социально-трудовым отношениям готовит соответствующие заключения по каждому коллективному договору, выдвинутому на присуждение призового места.

6.7. Президиум Областного Профсоюза на очередном заседании рассматривает представленные оргкомитетом материалы с итогами проведения конкурса и определяет победителей (1,2,3 места в каждой из номинации).

6.8. Итоги конкурса утверждаются на президиуме Областного Профсоюза, затем публикуются в средствах массовой информации.

6.9. Не допускаются к участию в конкурсе:

- коллективные договоры, в которых отсутствуют положения пунктов трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, подлежащих обязательному включению в коллективные договоры;

- коллективные договоры, уже занявшие призовые места в период его действия.

7. Награждение победителей

7.1 Победители конкурса награждаются:

I место - Диплом и денежная премия в размере 5000 рублей;

II место - Диплом и денежная премия в размере 4000 рублей;

III место - Диплом и денежная премия в размере 3000 рублей.

7.2. Вручение Дипломов и премий проводится в торжественной обстановке.

7.3. Результаты конкурса размещаются на сайте Обкома профсоюза profsoc63.ru и в «Профсоюзном вестнике».

**Основные критерии оценки конкурса
«Лучший коллективный договор»**

Раздел 1

1	Учреждение (полное наименование, юридический адрес)	
2	Руководитель учреждения (Ф.И.О) Председатель профсоюзной организации (Ф.И.О.)	

Раздел 2

№	Наименование	Оценка (балл)	
1.	Численность сотрудников/ из них членов профсоюза	100%- 5 бал. 90-99 % - 4 бал. менее 90% - 3 б.	
2.	Наличие основных разделов, соответствующих требованиям ТК РФ (качество колдоговора)	До 5 бал.	

Раздел 3

1.	Среднемесячная начисленная заработная плата в руб. В том числе: Рабочим Специалистам Руководящему составу	Превышение среднемесячной заработной платы (руб.) в учреждении над величиной прожиточного минимума: - в 1,5 раза – 3 б.; - в 1,75 раза – 4 б.; - в 2 и более раза – 5б.	
2.	Перечень трудовых, социально-экономических условий и гарантий, более льготных, по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных в коллективном договоре, в том числе для; молодых работников ветеранов труда (работающих и	До 5-ти гарантий-3 бал. свыше 5-ти гарантий - 5 бал.	

	неработающих)		
3.	Сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных колдоговором	До 10000 руб.-3 бал. свыше 10000 руб - 5 бал.	
4.	Материальная помощь работникам тыс.руб. Количество получивших/к общему количеству работающих	0,1 – 5 бал.; 0,05 – 4 бал.; 0,025 – 3 бал.; 0,01 и менее – 2 бал.	
5.	Другие выплаты (указать какие), тыс.руб.	До 3-х выплат-3 бал. свыше 3-х выплат - 5 бал.	

Раздел 4

1.	Затраты на мероприятия по улучшению и охране труда, тыс. рублей.	До 10000 руб.-3 бал. свыше 10000 руб. - 5 бал.	
2.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс.рублей.	До 10000 руб.-3 бал. свыше 10000 руб. - 5 бал.	
3.	Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда	100%- 5 бал. 50- 99 % - 4 бал. 50% и менее – 3 б.	
4.	Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	100%- 5 бал. Менее 100 % - 3 бал.	
5.	Количество выявленных профзаболеваний, чел.	0 заболеваний- 5 бал. До 3-х заболеваний-(-1) бал. свыше 3-х заболеваний – (-3) бал.	
6.	Уровень временной нетрудоспособности, чел.	0 человек- 5 бал. До 5-ти человек –(-1) бал. свыше 5-ти человек – (-3) бал.	
7.	Количество несчастных случаев в учреждении	0 несчастных случаев - 5 бал. 1 несчастный случай – (-5)	

		бал.	
--	--	------	--

Раздел 5

1.	Наличие комиссии по заключению и контролю за выполнением колдоговора (периодичность её отчета)	До 5 бал.	
2.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку, чел. в том числе: рабочие, чел. Специалисты и руководители, чел.	До 10-ти человек -3 бал. Свыше 10-ти человек – 1 бал. за каждого.	
3.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.	До 50000 руб -3 бал. свыше 50000 руб - 5 бал.	
4.	Проведение конкурса профессионального мастерства среди работников основных профессий	До 5 бал.	
ИТОГОВАЯ СУММА БАЛЛОВ ПО УЧРЕЖДЕНИЮ			

Руководитель учреждения

(подпись)

Ф.И.О. _____

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись)

Ф.И.О. _____